



રાષ્ટ્રપ્રેમ હવે સેના સિવાય ક્યાંક રહ્યો નથી, સેવા-ભાવ પણ સેના સિવાય ક્યાંક રહ્યો નથી, રહ્યો નથી ક્યાંક છાંટો ફરજ-કર્તવ્ય-નિષ્ઠાનો, ને વિશ્વાસ સેના સિવાય કોઈ પર રહ્યો નથી. (જુવાનો ને શત-શત વંદન)

આતંકી હત્યા, છે રોજની ઘટના - પથ્થર દિલે.. નટ નેતાઓ ખેલે રાજકારણ - 'સહાય' મંચે..

ચિંતન

વારિનેવ સરસી શશીનેવ નિશિથિની | ચીવનેવેવ વિનતા નયેન શ્રીમનોહરા || 'જેમ કમળથી સરોવર, ચંદ્રથી રાત્રિ અને ચૌવન દ્વારા ચુવતી મનોહર લાગે છે તેમ, ન્યાય-નિતિ-નિષ્ઠા પરિશ્રમથી માસ કરેલી લક્ષ્મી પણ મનોહર લાગે છે.'

સુવિચાર
● માણસને ગ્રહ દશા નથી નડતી, આગ્રહ દશા બહુ નડે છે - ગુલાબદાસ બોર
● કોઈ પણ વિષય પર મહારત હાંસલ કરવી છે? તો તેના પર પુસ્તક લખી નાખો - સંત કબીર
● માણસે જે લેખક બનવું હોય તો વિદગી તરફ પીઠ ન ફેરવવી જોઈએ - સ્વામી શ્રી મોમ
● લખતાં શીખવું છે? તો વાંચતા શીખો - લોર્ડ એક્સન
● મોટા ભાગના લેખકો કાં તો એમનું લખાણ ચોરે છે અથવા ખરીદે છે - અનામી
● લખવાનું ખૂબ સહેલું છે, તમારે માત્ર તમારા લખાણના નકામા શબ્દો છેકી નાખવાના છે - માર્ક ટ્વેન
● કલમ લખે છે હું મારા દિમાગને નીચોવી ન નાખું તો પાગલ થઈ જાઉં. લેખન માટેની આ લાગણી હું સમજી શકતો નથી, લેખન મારો આનંદ નહીં ટોચ છે - ચંદ્રકાંત બક્ષી

બોધ કથા
પોતાને બુદ્ધિમાન માનતા ક્યારેક જાતે નોંતરેલી આકૃતિમાં બે પગે બંધાય જાય છે એક લુચ્છા વિદેશીએ એક ખાનગી વિમા કંપની પાસે વિમો ઉતરાવ્યો અને બહુ જ મોંઘી એવી સિગારેટનો કંપની સાથે એક મહિનામાં કોઈ પણ પ્રકારે સળગી ન જાય એ માટે કરાર કર્યાં. વિમા કંપનીએ સિગારેટને એક મહિનાનો વિમો સ્વીકાર્યાં.

નાગરવેલના અલગ અલગ પ્રકારો છે, મોટા કદનાં બંગલા પાન, નાના કદનાં તીખા એવા કપૂરી પાન આદિ અનેક જાતિઓ જોવા મળે છે

ઘણા લોકો માટે શોખ તો ઘણા લોકો માટે જરૂરિયાત સમા નાગરવેલના પાન એટલે જાણે ભારતની અસ્થિતાનું એક ઊંચું છે. આપણા આદિ ગ્રંથોમાં પણ જેનો ઉલ્લેખ છે તેવા નાગરવેલના પાનનું ચલણ જાણે સત્-દ્વાપર-ત્રેતા અને કલિયુગ એમ ચારે યુગમાં ભારોભાર હોય તેમ જણાય છે. એમાય વળી સુલતાનો અને મુગલ બાદશાહોના આગમન બાદની સંસ્કૃતિમાં તો તેનું મહત્ત્વ ઓર વધ્યું. આયુર્વેદમાં પણ દિનચર્યાના ભાગ રૂપે જ 'તામ્બુલસેવન' નું વર્ણન છે. આમ તો ભગવાનને ચ પાન ભાવતા જ હશે કારણ કે યજ્ઞયાત્રાદિમાં પણ આપણે દેવો ને તામ્બુલ (પાન) અર્પણ કરીએ છીએ.

નાગરવેલ (પાન) નિરામય - ડૉ. કેદાર ઉપાધ્યાય



પાન આમ તો પાચન માટે તેમજ મુખશુદ્ધિ માટે સાઈં જ છે પણ એ નિર્દોષ સ્વરૂપે હોય તો જ ગુણકારી બને છે. એ પાનમાં અલગ અલગ નંબરોની તમાકુ કે કિંમતો નાખતા લાભ કરતા હાલિ વધુ થાય. એટલે આપણે એ ધ્યાનમાં રાખીએ કે અહિં જે કોઈ ગુણોનું નિર્દેશન કરીશું તે નિર્દોષ સ્વરૂપે લેવામાં આવતા પાનના ગુણોનાં સંદર્ભે હશે.

નાગરવેલના પાન ખરે જ ગુણકારી છે પરંતુ જો આ પાનની લત લાગી જાય તો આ જ પાન શરીરમાં રોગો ઉત્પન્ન કરે છે

કુદરતે પોતાનું રૌદ્ર રૂપ બતાવતાં પહેલાં વગાડેલા બધાં જ એલામ બેલ માણસના બધિર તંત્રને અથડાવેને પાછા વળ્યાં, શાંત પાણીમાં કાંકરી નહિ પણ પથરો નાખવાની માણસ જાતને ટેવ પડી છે અને હવે એનાં માઠા ફળ આપણે ઉત્તરાખંડની તબાહીમાં જોઈ રહ્યાં છીએ

પ્રિય સખી, ટી.વી. પર ઉત્તરાખંડમાં થયેલી ભયંકર તબાહીના રૂંવાડા પડા થઈ જાય તેવા દૃશ્યો ચાલી રહ્યાં છે ને દીરે દીરે મસ્તિષ્ક શૂન્ય થતું જાય છે. સંવાદના આવાને કે કોલાહલ બિલકુલ શાંત થઈ જાય છે અને કોઈ નાના બાળકનો ડુસકાં લેતો ચહેરો સમગ્રની વેદનાનો ચહેરો બની જાય છે. મનમાં સ્વૈચ્છિક ટાંગોરની "નિર્ઝરિત સ્વપ્નભંગ"ની પંક્તિઓ વહેવા લાગે છે - "રવિ અસ્ત પામે છે, અસ્પષ્ટમાં અંધકાર છે અને આકાશમાં અજવાળું! નત નયન સંઘ્યા દિવસની પાછળ દીમે દીમે આવે છે; માંડ માંડ વહે છે વિદાયના વિષાદથી થાકેલો સંઘ્યાનો વાયુ! બે હાથમાં હાથ મૂકીને ભૂખી આંખે બે ભૂખી આંખોમાં ટાકી રહ્યો છું! શોધું છું કે તું ક્યાં છે? તું ક્યાં છે? જે અમૃત તારામાં છુપાયેલું છે તે ક્યાં છે?"

કુદરતે પોતાનું રૌદ્ર રૂપ બતાવતાં પહેલાં વગાડેલા બધાં જ એલામ બેલ માણસના બધિર તંત્રને અથડાવેને પાછા વળ્યાં. શાંત પાણીમાં કાંકરી નહિ પણ પથરો નાખવાની માણસ જાતને ટેવ પડી છે અને હવે એનાં માઠા ફળ આપણે ઉત્તરાખંડની તબાહીમાં જોઈ રહ્યાં છીએ.

સખીને પત્ર - સ્વાતિના રાગોલ
સ્વાર્થમાં એટલો આંધળો બન્યો કે કુદરતે પોતાનું રૌદ્ર રૂપ બતાવતાં પહેલાં વગાડેલા બધાં જ એલામ બેલ માણસના બધિર તંત્રને અથડાવેને પાછા વળ્યાં. શાંત પાણીમાં કાંકરી નહિ પણ પથરો નાખવાની માણસ જાતને ટેવ પડી છે અને હવે એનાં માઠા ફળ આપણે ઉત્તરાખંડની તબાહીમાં જોઈ રહ્યાં છીએ.

'ઈન્ટરવ્યુ'માં સફળતા મેળવવાનાં બાર સૂત્રો

તમે ઈન્ટરવ્યુ આપવા જઈ રહ્યાં છો, એમાં સફળતા હાંસલ કરવી છે, ખરું ને? તો શું કરશો? સાદી અને સીધી ફક્ત બાર રીતો અપનાવો, સફળતા તમારા પગ ચુસતી આવશે.
પેલા આઈકવિએ કહ્યું છે ને - "મનુષ્યના, ઈશ્વરકૃપા, સદૈવ જોઈએ હાથ, ખેતર વાવે શ્રમ કરી, તો ઉષાડવું હરિ હાથ." સિદ્ધિની સાર્થકતા માટે કેટલાક સૂત્રો છે, જે જાણીએ, એનો અમલ કરીએ, તો પરિણામ સ્પષ્ટ આવશે જ. એટલે સફળતા મેળવવા માટે અગાઉથી પૂરેપૂરી તૈયારી કરવી જરૂરી છે. આવી આ સફળતા મેળવવા માટે બાર ઉપાયોનો અમલ કરવો.
(૧) સૌથી પહેલા તમે જે સંસ્થામાં "ઈન્ટરવ્યુ" આપવા જવાનો છે, તે સંસ્થા માટેની પૂરી જાણકારી મેળવો. તે સંસ્થા કેવી છે, એનું ઉત્પાદન કેવું છે, એની 'બ્રાંચો' (શાખાઓ) ક્યાં ક્યાં છે તથા એની બીજી ખાસ વિશેષતાઓ શું છે - આ બધી વાતોની જાણકારી "ઈન્ટરવ્યુ" આપતાં જતા પહેલાં તમારે મેળવી લેવી જોઈએ. ચાદ રાખો કે આ માહિતી અધૂરી ના હોવી જોઈએ.
(૨) જે કંપનીમાં તમે "ઈન્ટરવ્યુ" આપવા જતા હો, એ કંપનીના મુખ્ય અધિકારી તથા બીજા અધિકારીઓ વિશે જાણકારી મેળવવા પ્રયત્ન કરો, એટલું જ નહીં, જેમની સાથે તમારે કામ કરવાનું છે - એમના વિશે પણ જાણકારી મેળવી લો. આ જાણકારી તમારા માટે વિશેષ ઉપયોગી નીવડશે તથા "ઈન્ટરવ્યુ"માં તમે મક્કમ અને ટૂટ બની શકશો. આ માટેની જાણકારી માટે તમે તમારા સંપર્કસૂત્રોનો ઉપયોગ કરી શકો છો. આ ઉપરાંત તમને છાપાઓમાં પ્રકાશિત થતી જાહેરખબરોમાંથી પણ તે કંપની વિશેની ઘંઘાકીય જાણકારી મળી શકે છે.
(૩) જે "ઈન્ટરવ્યુ"માં તમને કોઈ એવો પ્રશ્ન પૂછવામાં આવે, જેની અપેક્ષા તમને ના હોય તો આવા પ્રશ્નથી ગભરાશો નહીં અને ખોટો જવાબ ન આપશો. આવા પ્રશ્ન ટાળવો એ જ હિતાવહ છે.
(૪) કેટલીવાર "ઈન્ટરવ્યુ" માં "ઈન્ટરવ્યુ" લેનાર તમને અંગત પ્રશ્નો પૂછે કે "તમારા પોતાના વિશે જણાવો. તમે તમારી પહેલી નોકરી છોડીને કેમ અહીં આવવા માગો છો? તમારી મહત્વાકાંક્ષાઓ શું છે? વગેરે... વગેરે..." આવા પ્રશ્નોની તૈયારી માટે "ટેપરેકોર્ડર" ની મદદ લો, પ્રશ્નો અને એના યોગ્ય જવાબોને "ટેપ" કરી દો અને વારંવારે વગાડો અને સાંભળો. તમારો આત્મવિશ્વાસ વધશે અને "ઈન્ટરવ્યુ"માં પૂછવામાં આવતા સવાલોને જવાબ આપવામાં સરળતા રહેશે.
(૫) "ઈન્ટરવ્યુ" વખતે તમે તમારી મુશ્કેલીઓ અને અડચણો પણ "ઈન્ટરવ્યુ બોર્ડ" સામે રજૂ કરવામાં સરળતા રહેશે.
(૬) તમારા અગાઉના સાહેબ સાથેનાં તમારા સંબંધો કેવા હતા એ વિશે પણ જણાવવાને તૈયાર રહો. જે તમને અગાઉના સાહેબ સહકાર આપતા ન હતા, તો નવા સાહેબ પાસે તમારી શું અપેક્ષાઓ છે, એની જરૂર સ્પષ્ટતા કરો. આ બધી વાત કરતાં કોઈને એવું ના લાગવું જોઈએ કે તમારો હિંદસ કોઈને નીચે ઉતારી પાડવાનો, બદનામ કરવાનો છે. બધું યોગ્ય રીતે રજૂ થવું જોઈએ.
(૭) કામના દબાણમાં તમારી પદ્ધતિ કેવી હશે એ જણવા માટે તમારા પર દબાણ કરવામાં આવશે. આ માટે તમને એવા કેટલાક સવાલો પૂછવામાં આવશે, જે તમને બિનજરૂરી લાગે. આવા પ્રશ્નોથી ગભરાશો નહીં કે એના તમે આડાચવળા જવાબો આપશો નહીં. આવા સવાલોના જવાબ આપવામાં પૂરેપૂરી ધમાનદારી રાખો અને આ પ્રશ્નોના જવાબ ગભરાયા વગર સહજતાથી આપવો.
(૮) ક્યારેક પ્રશ્નોના જવાબમાં ગૂંચવણો નહીં અને "ઈન્ટરવ્યુ" વખતે મક્કમ રહેશો. પ્રશ્નોના જવાબ પૂર્ણ જ રૂંકાણમાં 'હા' કે 'ના'માં આપશો, પરંતુ યોગ્ય રીતે જવાબ આપો, જેથી તમારો પ્રભાવ પડે, આનાથી "ઈન્ટરવ્યુ" લેનારને એ વાતની ખાતરી થઈ જશે કે તમારામાં બીજાને પ્રભાવિત કરવાની અને પોતાને શ્રેષ્ઠ સાબિત કરવાની ક્ષમતા છે.
(૯) "ઈન્ટરવ્યુ" આપતાં પહેલાં એ મુદ્દાઓ પર તમારી જાતને એ રીતે તૈયાર કરી લો, જે રીતે તમે જવાબ આપવા માંગતા હો, ખાસ કરીને તમારી હોશિયારી અને અનુભવો પ્રભાવશાળી રીતે વ્યક્ત કરવાની તમારી તૈયારી હોવી જોઈએ.
(૧૦) "ઈન્ટરવ્યુ" વખતે "ઈન્ટરવ્યુ" લેનાર બીજા અધિકારીઓ સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરવા લાગો, તો વચ્ચે ના બોલશો કે વાતચીતમાં કોઈ વિલ્ન ના કરશો.
(૧૧) એ પણ સ્પષ્ટ કરવાનું ના ભૂલશો કે તમારે નોકરીની જરૂરિયાત છે અને એ માટે તમે પૂરેપૂરા પ્રયત્નશીલ છો. નોકરી તમારા માટે ખૂબ જરૂરી છે. આ વાત અસરકારક રીતે રજૂ કરો.
(૧૨) "ઈન્ટરવ્યુ" વખતે સંયમશીલ અને સ્વચ્છ રહો અને "ઈન્ટરવ્યુ" પૂરો થતાં મધુર સ્વરથી "ધન્યવાદ" કહેવાનું ન ભૂલશો. આમ કરવાથી પરિણામ તમારા માટે નિશ્ચિત બની રહેશે.