

ગાંધીનગર સમાચાર

તા. ૮-૬-૨૦૧૫, સોમવાર

તંત્રી સ્થાનેથી....

ભારત-બાંગ્લાદેશ મૈત્રીનો નવો અધ્યાય :

મોદીના ઇગામાં વધુ એક મોરપિચ્છ

પૂર્વ પાકિસ્તાન તરીકે ઓળખાતો આજનો બાંગ્લાદેશ મૂળે બંગાળનો જ હિસ્સો હતો. એની ભાષા, સંસ્કૃતિ, પહેરવેશ, વગેરે પશ્ચિમ પાકિસ્તાનના ઈસ્લામિક ચોકકા કરતાં તદ્દન જુદાં પડતા હતા. વળી વસતિમાં ગીચ પરંતુ પ્રદેશની રીતે નાનું હોઈ પૂર્વ પાકિસ્તાન હરહંમેશ ઈસ્લામાબાદનું ઓશિયાળું રહ્યાં કરતું હતું. પંજાબી અને સિંધી સંસ્કૃતિ ધરાવતા પશ્ચિમ પાકિસ્તાન જેવી ઈસ્લામિક કઠરતા નહીં કેળવી શક્યું હોઈ એને સુગાળવી નજરે જોવાનું વલણ વરતાતું હતું. આખરે ભારેલા અગ્નિની જેમ શેખ મુજીબુર રહેમાનના નેતૃત્વમાં 'સ્વતંત્ર બાંગ્લાદેશ'ની લડત આરંભાઈ. આ લડતના મૂળમાં ભાષા-સંસ્કૃતિ અને પ્રાદેશિક અસ્મિતા ધરાવેલી હતી. પાકિસ્તાનની જોડકામીમાંથી આઝાદ થવા માટે 'અમાર સોનાર બાંગ્લા'નું ટાગોર રૂપકનું સૂત્ર કે ટોચાં સાધનો ધરાવતી મુક્તિવાહિનીનો બળવો ત્યારે જ કારગત સાબિત થાય જાયરે એને ભારતીય સૈન્યની ખુલ્લી મદદ સંપાદી રહે. આ મુદ્દો તત્કાલીન વડાપ્રધાન ઈંદિરા ગાંધી બરાબર સમજતાં હતા. અળવીતરા પાકિસ્તાનની એક આખી પાંખ તેડી નાખવાની સોનેરી તક ઝડપી લેવામાં એમને વિલંબ ન કર્યો. લાખો શરણાર્થીઓનો બોજ ભારત પર પડતો હોવાનું કારણ આગળ ધરી એમણે 'બાંગ્લાદેશ'ની આઝાદીની લડાઈને નિર્ણાયક તબક્કે પહોંચાડી દીધી. શેખ મુજીબુર રહેમાન દેશના પ્રથમ વડાપ્રધાન બન્યા હતા પરંતુ પાછળથી એમની સૈન્ય બળવામાં જઘન્ય હત્યા કરાઈ હતી. છેક ૧૯૭૪માં ઈંદિરા ગાંધી અને મુજીબ વચ્ચે થયેલી સીમાવિવાદ વિશેની ચર્ચા અને છેલ્લે ૨૦૦૩માં ડૉ. મનમોહનસિંહની બાંગ્લાદેશ યાત્રા વખતે થયેલ સમજૂતીને અમલી બનાવતાં આટલો લાંબો સમય લાગ્યો, તે બેઉ દેશોની નેતાગીરની નબળાઈ સૂચવે છે. જો કે રાહુલ ગાંધીએ તાકડું તાકડું સાધીને મમતા બેનરજીના જ ગઠમાં જઈને વ્યક્ત કરેલા ધુજારામાં તથ્ય પણ છે. મમતા બેનરજી તત્કાલીન વડાપ્રધાન મનમોહનસિંહના આગ્રહ છતાં બાંગ્લાદેશના પ્રવાસમાં જોડાયાં નહોતા. હજી આ વખતે પણ તીસ્તા નદીના જળવલ્લેયણીનો મુદ્દો અદર જ રહ્યો છે. પરંતુ મમતા બેનરજીને સાથે રાખીને વડાપ્રધાન નરેન્દ્ર મોદી અને બાંગ્લાદેશનાં વડાપ્રધાન શેખ હસીનાએ વિવાદાસ્પદ વિસ્તારોની અદલાબદલીનો પ્રશ્ન સુમેળપૂર્વક ઉકેલી દીધો છે. વળી, ભારત-બાંગ્લાદેશ વચ્ચે વાહનવ્યવહાર પણ સ્થાપિત કર્યો છે. બેઉ દેશો વચ્ચે 'એન્કલવે' તરીકે સેન્ડવિચ થઈ ગયેલા વિસ્તારો અને ગામડાંની આપલે અંગેનું 'લેન્ડ બોર્ડર એગ્રીમેન્ટ' સંસદમાં ગત ૭ મેના રોજ સર્વાનુમતે પસાર થવાની આ આપ-લે શક્ય બની છે. અંધી સુવિધાઓથી વંચિત રહેતાં ઉપેક્ષિત ગામોને એમની સંપદગીના દેશ સાથે જોડાવાની અનુકૂળતા સાંપડી છે. આવા બાંગ્લાદેશનાં ૫૧ ગામ ભારતને મળ્યા છે તો સામે ભારતનાં ૧૧૧ ગામો બાંગ્લાદેશમાં સમાવાયા છે. જમીનની ગણતરીએ ભારતને દસ હજાર એકર જેટલું નુકશાન થયું છે, પરંતુ એટલું નુકશાન વેદીને પણ જે બેઉ દેશો વચ્ચે સરહદ પર થતી વિધાયક પ્રવૃત્તિઓ પર શ્રેક મારી શકાતી હોય અને વણસેલા સંબંધો સુધરતા હોય તો એ કરાર બેઉ દેશોનાં ફાયદામાં જ ગણાયો. વિશેષ તો ઢાકા-અગરતલા-કોલકાતા અને ઢાકા-શિલોંગ - ગુવાહાટીની શરૂ થયેલી બસ સેવા બેઉ દેશોની પ્રજા માટે આશીર્વાદ રૂપ લેખાયો. આ બસરૂટ શરૂ થવાથી કોલકાતાથી ત્રિપુરાની રાજધાની અગરતલા વચ્ચેનું અંતર ૧૧૦૦ કિ.મી. જેટલુ ઘટી જશે! સૌથી મોટી બાબત વ્યૂહાત્મક દૃષ્ટિએ બાંગ્લાદેશને ચીન અને પાકિસ્તાનનું બગલબચ્ચું બનતું અટકાવી શકાશે, તે છે. આ મુદ્દે મોદી નસીબદાર સાબિત થયા છે. ક્યારેક કોઈનું વાવેલું કોઈ લણે છે. કોંગ્રેસને મળવો જોઈતો હતો તે જશ મોદી તફાડવી શક્યા છે. ઈંદિરા ગાંધીને બાંગ્લાદેશ વિજય ટાણે અટલ બિહારી વાજપેયીએ દુર્ગાનો અવતાર ગણાવેલાં. મોદીએ અટલજીને બાંગ્લાદેશની આઝાદીના શુભેચ્છક તરીકે અપાયેલ સમ્માન પણ એમના વતી સ્વીકાર્યું છે, અને 'હિંદુ' નેતા તરીકે ઢાકેશ્વરી મંદિર તથા રામકુજા મઠની મુલાકાત પણ લીધી છે. વળી બાંગ્લાદેશને વીજપુરવઠો તેમજ માતબર આર્થિક સહાય આપી મોદી પરસ્પર વેપારવાણિજ્ય પણ વધારવાનું આધારન લઈ આવ્યા છે. ભારત હવે બાંગ્લાદેશનાં બંદરો પણ વિકસાવી શકશે. બેઉ દેશો માટે આ 'ઐતિહાસિક' ઘટના છે.

માત્ર વાક્ય રચનાથી સાચુ ગુજરાતી નથી શીખાતુ જોડણી તો ભાષાનું સાંસ્કૃતિક સૌંદર્ય છે સ્કૂલોમાં ગુજરાતીનું પરિણામ સુધારવાના બીજા પણ ઉપાયો છે : ડૉ. કનૈયાલાલ ભટ્ટ

ગઈકાલના ગાંધીનગર સમાચારમાં ડૉ. સોમભાઈ પટેલ દ્વારા એક મંતવ્ય પ્રગટ થયું હતું કે જો ગુજરાતી ભાષામાં જોડણી, સમાસ, છંદ, અલંકાર અને પ્રત્યયો વગેરેને છોડીને માત્ર વાક્ય રચનાની શુદ્ધિને મહત્વ આપવામાં આવે તો ગુજરાતી ભાષાના વિષયનું પરિણામ સુધરી શકે. વળી તેમણે એ પણ જણાવ્યું કે જોડણીમાં તમામ દીર્ઘ ઈ અને તમામ ઈવ્વ 'ઉ જ રખાય. ડૉ. સોમભાઈ પટેલ ભાષાના વિદ્વાન હશે, એમાં ભેમત નથી પરંતુ તેઓ જે માત્ર વાક્યરચનાની શુદ્ધિની વાત કરે છે તે વાક્યરચનાની શુદ્ધિ જ સાચી જોડણી વિના શક્ય નથી. કેમ કે ગુજરાતી ભાષાનો ઉદભવ જ આપણી દેવભાષા સંસ્કૃતમાંથી થયો છે. અને તેથી જ સંસ્કૃત અને ગુજરાતીમાં 'દીર્ઘ' અને 'ઈવ્વ' અલંકારોમાં અવધારા લાગતા હશે. પણ જો વિદ્યાર્થી અન્ય વિષયોમાં સોમમાંથી સૌ કે નવ્વાણું માકર્સ મહેનત કરીને લાવી શકે તો આપણા શબ્દકોશમાં તમામ શબ્દો 'દીર્ઘ' અને 'ઈવ્વ'ને કારણે પોતાના સ્વતંત્ર અર્થો ધરાવે છે. હવે જો આ બધા જ શબ્દોને માત્ર 'દીર્ઘ' કે 'ઈવ્વ' કરી નાખીએ તો ભાષામાં અર્થની અનેક અસંદિગ્ધતાઓ ઉભી થશે. વર્ષો પહેલા ઉડામાં જોડણી બદલીને ભાષામાં 'એક જ દીર્ઘ ઈ' અને 'ઈવ્વ' ઉ અમલમાં લાવવાના પ્રયત્નો શરૂ થયેલા. પરંતુ એ સફળ થયા નહોતા. જે કદી શક્ય જ નથી. અને 'છંદ અલંકાર' તો આપણી ભાષાના આભૂષણો છે અને જોડણી તો આપણી ભાષાનો સાંસ્કૃતિક સૌંદર્ય છે. ગુજરાતી ભાષા શીખતા વિદ્યાર્થીઓને આ સૌંદર્યથી વંચિત કેમ રાખી શકાય ? અને સમાસ, પ્રત્યય, છંદ આરંભે સમજવામાં અવધારા લાગતા હશે. પણ જો વિદ્યાર્થી અન્ય વિષયોમાં સોમમાંથી સૌ કે નવ્વાણું માકર્સ મહેનત કરીને લાવી શકે તો

ગુજરાતીમાં કેમ નહીં ? અને જો ભાષામાંથી 'જોડણી' જ નીકળી જાય તો ભાષા સ્વચ્છ બની જાય. આપણા ઘરમાં, સમાજમાં કે રાજ્યમાં પણ વ્યવસ્થા જળવાઈ રહે એ હેતુથી કેટલાક નીતિ નિયમો છે. તેવી જ રીતે ભાષામાં છે. એવું ડૉ. ભટ્ટે જણાવ્યું હતું તેમણે વધુમાં જણાવ્યું કે જોડણી ત્યજીને કોઈપણ માણસ ભાષા કેવી રીતે શીખી શકે ? ગુજરાતીનું પરિણામ આટલું બધું નીચું આવ્યું એનું કારણ જોડણી, છંદ-અલંકાર, સમાસ કે પ્રત્યયો નથી. પરંતુ એ ક્લાસ રૂમમાં શીખવનાર શિક્ષક છે. ગણિત વિજ્ઞાનના શિક્ષકો જો સોમમાંથી સો માકર્સ આવે એવું શીખવી શકે તો ગુજરાતીના શિક્ષકો કેમ ન શીખવી શકે ? પણ સત્ય એ છે કે ગુજરાતીના શિક્ષકોનું જ્ઞાન જ યકાસવામાં નથી આવતું અથવા તેઓ જે શીખવે છે તે માત્ર ઉપર છલ્લું શીખવે છે.



જીપીએસસી વર્ગ-૨ લેકચરની પરીક્ષામાં નર્સિંગ કૉલેજના પ્રાધ્યાપકો ઝળક્યા



ગાંધીનગર, તા. ૭ ગાંધીનગરની સી.એમ. પટેલ કોલેજ ઓફ નર્સિંગના બે પ્રાધ્યાપકો જીપીએસસીની વર્ગ-૨ લેકચરની પરીક્ષામાં ઉત્કૃષ્ટ પ્રદર્શન કરી કોલેજનું ગૌરવ વધાર્યું છે. નર્સિંગ કોલેજના આસીસ્ટન્ટ પ્રોફેસર આશા એન. પટેલ જીપીએસસી વર્ગ-૨ લેકચરની પરીક્ષામાં પ્રથમ રેન્ક સાથે ગુજરાતમાં ટોપનું સ્થાન મેળવ્યું છે. આ ઉપરાંત નર્સિંગ કોલેજના લેકચરર નિતીન દેવડયા પણ જીપીએસસી વર્ગ-૨ લેકચરની પરીક્ષામાં ઉત્તિષ્ઠ થયાં છે. સર્વ વિશ્વ વિદ્યાલય સંકુલના ચેરમેન વલ્લભભાઈ પટેલે બંને પ્રાધ્યાપકોને અભિનંદન પાઠવ્યા હતા.

દૂરદર્શન દ્વારા પર્યાવરણ દિન નિમિત્તે કાર્યક્રમ યોજાયો

દૂરદર્શન કેન્દ્ર તથા ડીડી ગીરનારના કાર્યક્રમ નિર્દેશક રવિન્દ્ર પરમાર દ્વારા નિર્મિત વિશ્વ પર્યાવરણ દિનાથીમ 'સાતસો કરોડ લોકોના સ્વપ્નો સાકાર કરવા આપણી એકની એક જ પૃથ્વીની સંપદા કાળજીથી વાપરીએ' વિષયપ્રસંગે વિશ્વ કાર્યક્રમમાં ગાંધીનગર સ્થિત સંશોધન સહિત અન્ય પ્રવૃત્તિઓ મારફતે પર્યાવરણ તેમજ ઈકોલોજી સંરક્ષણ અને વ્યવસ્થાપન પ્રતિ સમગ્ર દેશ વ્યાપી સહયોગી બનવાના લક્ષ સાથેની સંસ્થા ગેમી-ગુજરાત એન્વિરોનમેન્ટ મેનેજમેન્ટ ઈન્સ્ટિટ્યૂટના નિયામક ડૉ. સંજય ત્યાગીએ તજજ્ઞ તરીકે ભાગ લીધો હતો. ડૉ. ત્યાગીએ સમસ્ત માનવજાત, સમગ્ર પર્યાવરણ અને સારા અર્થતંત્રના સંચાલન માટે પોતીકા ગ્રહ એવી આપણી પૃથ્વી પર ઉપલબ્ધ કુદરતી સંપદાની જવાબદારી યુક્ત વ્યવસ્થાપન પર જ આપણે સૌ ઇવટે નિર્ભર છીએ તેવો સૂર આ થીમ મારફતે વ્યક્ત કર્યો હતો. સંચાલન દૂરદર્શનના ન્યુઝ રિડર દીપા ઠક્કરે ક્યું હતું. અન્ય તજજ્ઞ તરીકે ગુજરાત કાઉન્સિલ ઓન સાયન્સ એન્ડ ટેકનોલોજી દ્વારા માન્ય સંસ્થાના નિસર્ગ કોચ્યુનિટી સાયન્સ સેન્ટરના પ્રતિનિધિ તરીકે નરેશ ઠક્કરે ભાગ લીધો હતો.

વન વિભાગ દ્વારા પર્યાવરણ દિવસની ઉજવણી કરાઈ

'ધ્ય પર્યાવરણ દિવસ' નિમિત્તે વન વિભાગ, ગુજરાત પ્રદૂષણ નિયંત્રણ બોર્ડ તથા ગુજરાત ઈકોલોજીકલ કમિશનના સંયુક્ત ઉપક્રમે ઉજવણી કરવામાં આવી હતી. સંશોધન સંકુલ ખાતે ચિત્ર-સ્પર્ધા યોજવામાં આવી હતી. સંશોધન કેન્દ્રનું લોકાર્પણ વન અને પર્યાવરણ મંત્રી મંગુભાઈ પટેલના વરદ હસ્તે તથા પી.કે. તનેજા, (અધિક મુખ્ય સચિવ, વન અને પર્યાવરણ વિભાગ) કે.યુ. મિસ્ત્રી (ચેરમેન, ગુજરાત પ્રદૂષણ નિયંત્રણ બોર્ડ) વન વિભાગના ઉચ્ચ અધિકારીઓ ડૉ. દિનેશ મિશ્રા, ડૉ. જે.એ. પાન, ડૉ. એસ.સી. પંત, ગુજરાત ઈકોલોજી કમિશનના સભ્ય સચિવ અશ્વયુક્તેશ, ગુજરાત પ્રદૂષણ નિયંત્રણ બોર્ડના સભ્ય સચિવ હાર્દિક શાહની ઉપસ્થિતિમાં કરવામાં આવ્યું હતું.

ગુજરાત યુનિવર્સિટીની સેન્ટ્રલાઈઝ પ્રવેશ પ્રક્રિયામાં છબરડો

ગાંધીનગર, તા. ૭ ગુજરાત યુનિવર્સિટી ખાતે હાલમાં સેન્ટ્રલાઈઝ પ્રવેશ પદ્ધતિનો અમલ કરી વિદ્યાર્થીઓને વિવિધ વિદ્યાશાખાઓમાં પ્રવેશની કાર્યવાહી ચાલી રહી છે. આ કાર્યવાહી દરમ્યાન વ્યવસ્થા ન ગોઠવતા વિદ્યાર્થીઓને ખુબ પરેશાની ભોગવવી પડી રહી છે. તે બાબતે એન.એસ.યુ.આઈ.એ કુલપતિને રજૂઆત કરી છે. આજરોજ ગુજરાત યુનિવર્સિટીમાં હાલ ચાલી રહેલ સેન્ટ્રલાઈઝ પ્રવેશ પ્રક્રિયામાં સખત અને સતત છબરડો જોવા મળ્યો હતો.

ફરજીયાત હતું. તેથી દસ્તાવેજ (ડોક્યુમેન્ટ) ચકાસણી માટે યુનિવર્સિટી દ્વારા વિવિધ કોલેજો ફાળવવામાં આવી છે. એ કોલેજોમાં દસ્તાવેજ (ડોક્યુમેન્ટ) ચકાસણી કરવાનું ચોખ્ખી ના પાડવામાં આવે છે. જેથી લાયકાત બનેલા વિદ્યાર્થીઓ સવારથી ઘડકા ખાઈ રહ્યા હતા. સી.બી.એસ.સી.ના વિદ્યાર્થીઓની માર્કશીટ અને લીવીંગ સર્ટિફિકેટ અત્યાર સુધી ના આપ્યા હોવાથી પ્રવેશથી વંચિત રહે તેવી સ્થિતિ સર્જાઈ છે. એન.આર.એસ. હોલ તથા આઈ.એ.એસ. ટ્રેનીંગ સેન્ટરમાં

અમદાવાદ ખાતે ૨૯મી અંડર-૯ નેશનલ યેસ યેમ્પિયનશીપ-૧૫ યોજાશે

ગાંધીનગર, તા. ૭ અમદાવાદ ખાતે ઓલ ઈન્ડિયા યેસ ફેરરેશન અને ગુજરાત સ્ટેટ યેસ એસોસિએશન દ્વારા ૨૯મી અંડર-૯ નેશનલ યેસ યેમ્પિયનશીપ ટુર્નામેન્ટ યોજવામાં આવશે. ટુર્નામેન્ટમાં દેશભરમાંથી ૨૫૦ જેટલા ખેલાડીઓ ભાગ લેશે. ગુજરાત સ્ટેટ એસોસિએશન દ્વારા ૨૯મી અંડર-૯ નેશનલ યેસ યેમ્પિયનશીપ યોજાશે. ટુર્નામેન્ટનો શુભારંભ ૧૧ જૂનના રોજ બપોરે ૩.૩૦ કલાકે ગુજરાત સ્ટેટ ક્રી.ઓ. બેન્ક ખાતે અજય પટેલ ચેરમેન થી ગુજરાત સ્ટેટ ક્રી.ઓ. બેન્કના હસ્તે કરવામાં આવશે. દેશભરમાંથી ૨૫૦ જેટલા પ્રતિભાશાળી ખેલાડીઓ ટુર્નામેન્ટમાં ભાગ લેવા આવશે. જેમાં જાણીતા ખેલાડીઓ પણ ઉપસ્થિત રહેશે. ટુર્નામેન્ટમાં ૧૧ રાઉન્ડ સ્વિસ સિસ્ટમ

ડાક અદાલતનું આયોજન કરાયું ગાંધીનગર, તા. ૬ ટપાલસેવાને લગતા પ્રશ્નોના નિરાકરણ માટે સિ.નિ. સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ ઓફ પોસ્ટ ઓફિસીસ, ગાંધીનગર ડિવિઝન, ગાંધીનગર સેક્ટર-૧૧ ખાતે તા. ૧૮ જૂનના રોજ ૧૧.૦૦ કલાકે ડાક અદાલતનું આયોજન કરવામાં આવેલ છે. આ અદાલતમાં ટપાલ સેવાને લગતી ફરિયાદો સાંભળવામાં આવશે. આ અંગેની આપની ફરિયાદો સિ.નિ. સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ ઓફ પોસ્ટ ઓફિસીસ, ગાંધીનગર ડિવિઝન, ગાંધીનગર, સે-૧૧ ને મોડમાં મોકલી તા. ૧૧-૬-૧૫ સુધીમાં મળી જાય તે રીતે મોકલવાની રહેશે. નિર્ધારિત સમય મર્યાદા બાદ મળેલ ફરિયાદોને ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહિ. ફરિયાદ સ્પષ્ટ, મુદ્દાસર તેમજ એક જ વિષય પર હોવી જઈએ. નિર્ણય વિષયક ફરિયાદોને ઉપરોક્ત ડાક અદાલતમાં ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહિ તેમ અધિક્ષક ડાકર ગાંધીનગરે જણાવ્યું છે.

મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટ, ૧૯૬૧ સંદર્ભે જોઇએ તો ખાસ કરીને સ્ત્રી કામદારોને બાળકના જન્મ બાદ છ અઠવાડિયા સુધી જે તે માલિકે શ્રમિક મહિલાને ફરજિયાત રજા આપવાની જોગવાઈ છે

કામમાં સાંકળી શકાશે નહીં. વિશેષ ઉલ્લેખનીય છે કે કોઈપણ સગર્ભા મહિલાને તેણીની સગર્ભા અવસ્થાને કારણે ઉભી થયેલ માંદગી, કેટલીકવાર બાળકનો વહેલો જન્મ થાય તો તેના કારણે ઉભી થયેલ માંદગી આવા બધા સંજોગોમાં સ્ત્રી કામદારને એક માસ સુધીના ચડતા પગારની રજા અને રૂ.૨૫૦૦/- મેડીકલ બોનસને પાત્ર છે. જો માલિક મેડીકલ સારવારની સગવડ પુરી પાડતા હોય તો આવા પ્રકારના માલિકને જે તે સ્ત્રી કર્મચારીને મેડીકલ બોનસ આપવાનું ફરજિયાત હોતું નથી. સ્ત્રી કામદારને સગર્ભા અવસ્થા દરમ્યાન અને ડિલિવરી બાદ આ પ્રકારે રજાનો લાભ તો મળે છે પરંતુ ખાસ કરીને બાળકના જન્મ બાદ બાળક અંગેની પણ પ્રાથમિક જવાબદારીઓ અદા કરવાની હોય છે. આવી પ્રાથમિક જવાબદારીઓ અદા કરવા માટે સ્ત્રી કામદારને બાળક ૧૫ માસનું થાય ત્યાં સુધી પોતાના કામના કલાકો દરમ્યાન બે વખત રીસેશ મળી શકે છે. લેબર લોઝ સંદર્ભમાં દરેક કાયદામાં ધોરીયાદર, સ્થળ પર જન્મવા બેસવાની સગવડ, અલગ બાથરૂમ વગેરે જોગવાઈઓ છે. ખાસ કરીને જે રાજ્યમાં અથવા તો જ્યાં એમ્પ્લોઈડ સ્ટેટ ઈન્ચોરન્સ એક્ટ લાગુ નહી પડતો હોય તે જગ્યાએ જ મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટ લાગુ પડે છે. એમ્પ્લોઈડ સ્ટેટ ઈન્ચોરન્સ એક્ટ અને મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટ સંદર્ભમાં જોઈએ તો આ કાયદાઓ હેઠળ મહિલા કર્મચારીઓને એક વર્ષમાં ૧૬૦ દિવસ કામ કર્યું હોય તો લાભ મળે છે. આ બાબતનો જયારે ઉલ્લેખ કરીએ ત્યારે એમ વિચાર આવે કે ઘણાંબધ કામ એવા છે કે જે સિઝન મુશ્કેલ કામ થતાં હોય છે. મોટા ભાગની શ્રમિક મહિલાઓ એક જગ્યાએ સળંગ કામ કરતી હોતી નથી એટલેકે કામ ચલાઈ કામદાર

તરીકે કામ કરતી હોય છે અને તે રીતે જોઈએ તો એમ વિચાર આવે કે, કામ ચલાઈ કામ કરતી શ્રમિક મહિલા પણ એક મહિલા છે ને ? એટલું જ નહી પોતાના ઘરે બેસીને છૂટક અને પરચુરણ કામ કરીને જે બહેનો રોજરોટી મેળવે છે આવા બહેનોની સંખ્યા પણ કાંઈ ઓછી નથી. બાદ પદાર્થ સંદર્ભમાં મોટા ભાગના ગૃહ ઉદ્યોગમાં મહિલાઓ સંકળાયે હોય છે. પાપડ વણવા, પાણીપુરીની પુરી બનાવવી, વિવિધ પ્રકારના નાસ્તા બનાવવા, ખાખરા ઉદ્યોગ, મસાલા, અથાણાં, આવા મોટા ભાગના ઉદ્યોગ કે જે ગૃહ ઉદ્યોગ તરીકે વિકસ્યા છે અને આવા બહેનો સાથે રોજબરોજ અમો જોડાયેલા છીએ તો આવા બહેનોને પણ બાળકના જન્મ સમયે બાળકના જન્મ પહેલા અને બાળકના જન્મ બાદ કામમાં રૂકાવટ આવે છે અને તેઓના કોઈ એક માલિક નહી હોય કોઈપણ પ્રકારના મેટરનીટી બેનીફીટ મળી શકતા નથી. આવા પ્રકારની મહિલાઓ માટે વિવિધ આરોગ્ય યોજના અંતર્ગત અનેક પ્રકારે યોજનાઓ અસ્તિત્વમાં છે. આ પ્રકારની યોજનાઓ આજ કોલમમાં આપણે ભવિષ્યમાં સમજાવું. ફરીથી એમ્પ્લોઈડ સ્ટેટ ઈન્ચોરન્સ એક્ટ પર આવીએ તો, એમ્પ્લોઈડ સ્ટેટ ઈન્ચોરન્સ એક્ટ, ૧૯૪૮ હેઠળ મહિલા કામદારને પ્રસ્તુતિ અંગેના લાભ જોઈએ તો, આવી મહિલા કર્મચારીએ ૩ અઠવાડિયા જેટલા સમયનો ફાળો ભરેલો હોવો જોઈએ. મહિલા કર્મચારીને જો અધૂરા માસે બાળક જન્મે અથવા કસુવાવડના લીધે માંદગી આવે તો તે વિષેનું પ્રમાણપત્ર રજૂ કર્યેથી તેને પ્રસ્તુતિના લાભ ઉપરાંત એક માસ જેટલા દિવસો માટે વેતનની કામ ન કર્યું હોય તેટલા દિવસનો વધારાનો લાભ મળી શકશે. એ ખાસ નોંધવું જોઈએ કે પ્રસ્તુતિનો લાભ મેળવનાર સ્ત્રીને તેનો માલિક ભરતરફ કરી શકે નહી અથવા છૂટી કરી શકે નહી અથવા તો શિક્ષા

કરી શકે નહી. માલિક તરફથી આ તમામ લાભ મેળવનાર મહિલાએ નિશ્ચિત કરેલી હોસ્પિટલમાં જ રહીને સારવાર લેવી જોઈએ તેવી કાયદાકીય જોગવાઈ છે. આપણે જોયું કે સ્ત્રી ગર્ભવતી છે તેને કારણે જે તે મહિલાને નોકરીમાંથી છૂટા કરી શકાય નહી તેવી કાયદાકીય જોગવાઈ છે પરંતુ કેટલીક કંપનીઓના બાયલોઝ એ પ્રકારના હતા કે જેમાં સ્ત્રી કામદાર એ ગર્ભવતી થાય તો છૂટા કરી દેવા જોઈએ. એર ઈન્ડિયા ઓમ્પ્લોઈડ સર્વિસ રેગ્યુલેશનમાં એવી જોગવાઈ છે કે સ્ત્રી કામદારને જો ગર્ભ રહે તો તેને નોકરીમાંથી છૂટા કરવા જયારે ભારતીય બંધારણમાં આર્ટિકલ - ૧૪ એ કાયદા સમક્ષની સમાનતા અને કાયદાનું સમાન રક્ષણ સંદર્ભે જોગવાઈ છે. જો બંધારણમાં આ પ્રમાણે જોગવાઈ હોય તો બીજો જન્મથી મળેલો અધિકાર છે તેમ જણાવીએ એ બાબતે પ્રમાણ ઉભો કર્યો કે જે જન્મથી મળેલા અધિકાર હોય તે અધિકાર કોઈ કાયદા દ્વારા છીનવી શકાય ખરો નરગીસ મીરજા પોતાના અધિકારનો જાગૃતિ દાખવવા બદલ આજે પણ કોઈપણ જગ્યાએ સમાનતાના અધિકારની વાત થાય ત્યારે યાદ કરવામાં આવે છે. ભારતીય બંધારણમાં અનુચ્છેદ-૧૫ (૩) અંતર્ગત સ્ત્રીઓના આર્થિક અને સામાજિક ઉત્થાન માટે જોગવાઈ કરવામાં આવી છે. સર્વોચ્ચ અદાલતે આ બાબતમાં આપેલા યુકદાઓ તેમજ શ્રમિક મહિલાઓ સંદર્ભેના વિશેષ કાયદાઓની જાણકારી સાથે મળીએ આવતે અંકે...



મહિલાઓ અને શ્રમિક કાયદાઓ સંદર્ભમાં આપણે ચર્ચા કરી રહ્યા છીએ. આજથી વર્ષો પહેલાં અમેરિકાના કાપડ મીલની મહિલા કામદારોએ સરખા કામ માટે સરખા વેતનની માંગણી સંદર્ભમાં લડત ચલાવેલી અને તે લડતને બાદ કરવા માટે જ આજે વિશ્વભરમાં વિશ્વ મહિલા દિવસની ઉજવણી થાય છે. શ્રમિક મહિલાઓ એ સંદર્ભમાં જયારે વિચાર કરીએ ત્યારે મહિલાઓનું ગૃહ જીવન અને પુરક રોજ રોટીમાં તેણીને કરવો પડતો કઠોર પરિશ્રમ તે બંને વિચાર માંગી લે છે. ખાસ કરીને સ્ત્રીઓને બાળકોની પણ જવાબદારી હોય છે જયારે નાના બાળકો હોય ત્યારે વિશેષ જવાબદારી હોય છે અને બાળકના જન્મ સમયે તેમજ જન્મ પહેલા અને બાળકના જન્મ પછી મહિલાને વિશેષ કાળજી આવશ્યક છે અને આમ મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટ જાણવો વધારે જરૂરી છે. મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટ, ૧૯૬૧ સંદર્ભે જોઈએ તો ખાસ કરીને સ્ત્રી કામદારોને બાળકના જન્મ બાદ છ અઠવાડિયા સુધી જે તે માલિકે શ્રમિક મહિલાને ફરજિયાત રજા આપવાની જોગવાઈ છે. અને એ બાબતનો ઉલ્લેખ કરીએ કે જો ડિલિવરી બાદ બાળકનો જન્મ થાય તો પણ અને કદાચ કેટલીક સ્ત્રીઓને મીસ ડિલિવરી પણ થાય છે તો તેવા સંજોગોમાં પણ આ રજા મળી શકશે. કોઈપણ શ્રમિક મહિલા કે જે ડિલિવરી પહેલા ખરેખર જે દિવસોએ ગેરહાજર રહી હોય અને ડિલિવરી બાદ છ અઠવાડિયાના દિવસોનો પગાર સરેરાશ વેતનદરે મેળવવા હકકદાર છે એટલે કે માલિકે આ પ્રકારનો સરેરાશ પગાર ચુકવી આપવાની ફરજ છે. વિશેષ રીતે નોંધમાં લઈએ તો આ સમય દરમ્યાન એટલે કે બાળકના જન્મ સમય દરમ્યાન અને ડિલિવરીના છ અઠવાડિયા દરમ્યાન સ્ત્રી કામદારને બર તરફ કરી શકાશે નહી અને નોકરીમાંથી પણ છૂટા કરી શકાશે પણ નહી. સ્ત્રી કામદારને ડિલિવરી પહેલા છ અઠવાડિયા અને ડિલિવરી પછીના છ અઠવાડિયાનો રજાનો લાભ મળી શકશે. કોઈપણ સ્ત્રી કર્મચારીને સગર્ભા અવસ્થા દરમ્યાન જોખમકારક